



KURUMSAL İLKELERİMİZ



İçindekiler

Bölüm 1: Etik İlkelerimiz

Doğru ve Güvenilir Davranmak
Kurum Saygınlığını Korumak
Menfaat Çatışmalarından Uzak Durmak
Bilgi Gizliliğine Dikkat Etmek
Paydaşlara Karşı Yükümlülükleri Yerine Getirmek

Bölüm 2: Etik İlkelerimizi Destekleyen Politikalarımız

Menfaat Dengesini Gözetme Politikası
Özel Bilgilerin Saklanması Politikası
Doğa ve Çevreyi Koruma Politikası
Çalışan Sağlığı ve İş Güvenliği Politikası
Nitelik ve Standart Politikası
Toplumsal Katkı Politikası

Bölüm 3: Sorumluluklarımız

Ekip Üyelerimizin Görevleri
Liderlerimizin Yükümlülükleri

Bölüm 4: Etik Kuralların İhlal Bildirimi ve Uygulama Örnekleri

BAŞKANIN MESAJI

Aydın Yatırım Grup olarak yolculuğumuzun her aşamasında bizleri yönlendiren en güçlü rehberimiz, etik değerlerimiz ve uzun vadeli vizyonumuz olmuştur. Bizler yalnızca binalar, projeler veya yatırımlar inşa etmiyoruz; aynı zamanda güveni, saygınlığı ve geleceği de inşa ediyoruz.

Kurulduğumuz günden bu yana tüm iş süreçlerimizde şeffaflık, dürüstlük, adalet ve sorumluluk ilkelerini temel olarak ilerliyoruz. Bu ilkeler, yalnızca iş hedeflerimize ulaşmamızı sağlamakla kalmıyor; aynı zamanda müşterilerimizden yatırımcılarımıza, iş ortaklarımızdan toplumun her bireyine kadar tüm paydaşlarımızla olan bağlarımızı da güçlendiriyor.

Aydın Yatırım Grup için etik, yalnızca uyulması gereken kurallar bütünü değildir; kurumsal kimliğimizin, marka itibarımızın ve sürdürülebilir başarımızın temel taşıdır. Aldığımız her kararda ve attığımız her adımda bu değerleri yaşam biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Bugün geldiğimiz noktada, büyümemizin ve ülke ekonomisine kattığımız değerın arkasında sadece yatırımlarımız değil, aynı zamanda bu değerlere bağlılığımız vardır. Etik ilkelerimizi teknoloji, inovasyon ve sürdürülebilirlik vizyonumuzla birleştirerek, yalnızca bugün için değil; gelecek nesiller için de kalıcı ve güvenilir bir miras bırakmayı hedefliyoruz.

Hep birlikte bu vizyonu sahiplenerek:

Kurum kültürümüzde güveni ve şeffaflığı daha da güçlendirecek, Toplumumuza değer katacak, Ulusal ve uluslararası alanda markamızı daha saygın bir konuma taşıyacağız. Sizlerin bu yolda gösterdiğiniz özveri, inanç ve kararlılık için yürekten teşekkür ediyorum. İnanıyorum ki, Aydın Yatırım Grup ailesi olarak bizler; etik değerlerimize sadık kalarak hem kurumumuzun hem de ülkemizin geleceğini daha güçlü, aydınlık ve prestijli kılacağız.

Saygılarımla,

CİHAD AYDIN

Yönetim Kurulu Başkanı

Aydın Yatırım Grup





DEĞERLERİMİZ

İnsan Odaklı Değerler

Aydın Yatırım Grup, faaliyetlerinde en temel önceliğini insana verir. Yalnızca yapı üretmekle kalmaz; insanların yaşamını daha konforlu, güvenli ve anlamlı kılmayı hedefler. Teknolojiyi, toplumsal fayda sağlayacak ve bireylerin hayatına doğrudan dokunacak çözümler geliştirmek için kullanır.

Yenilikçi Yaklaşım

Sürekli değişen dünyanın ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla Aydın Yatırım Grup, yenilikçi düşüncüyü kurum kültürünün merkezine yerleştirir. Geliştirdiği modern ve yaratıcı uygulamalar, hem sektörde öncü olmasını sağlar hem de topluma kalıcı değer kazandırır.

Çeşitliliğin Katkısı

Farklı bakış açıları ve deneyimlerin yarattığı zenginliği benimseyen Aydın Yatırım Grup, çeşitliliği kurumsal bir güç olarak görür. Kapsayıcı iş modelleriyle hareket eder; farklılıkların bir araya gelmesinden doğan enerjiyi projelerine yansıtarak güçlü ve sürdürülebilir çözümler üretir.

Toplumsal Değer Üretmek

Aydın Yatırım Grup için başarı yalnızca finansal sonuçlarla ölçülmez. Her proje, topluma, çevreye ve geleceğe katkı sunacak şekilde tasarlanır. Eğitim, çevre bilinci, kültürel projeler ve sosyal sorumluluk faaliyetleriyle toplumun yaşam kalitesini yükseltmeyi öncelikli görev olarak görür.



KURUMSAL DAVRANIŞIN ESASLARI

Etik Nedir?

Etik, farklı ahlaki bakış açıları arasında ortaya çıkan evrensel ilke ve kurallar bütünüdür. Ahlakla bağlantılı bir kavram olan etik, toplumun vicdanında kabul gören, sağduyuya dayalı ve herkes tarafından onaylanabilecek davranış ilkelerini ifade eder. Etik disiplini, bu evrensel doğruları tanımlayarak kurumsal hayata yön vermeyi amaçlar.

Etik İlkeler Ne Anlama Gelir?

Etik ilkeler, bir kurumun çalışanlarının ve yöneticilerinin karar, tercih, ilişki ve tutumlarını belirleyen yol gösterici kurallardır. Tüm paydaşlarla kurulan iletişim ve iş birliğinde uyulması gereken davranış standartlarını ifade eder.

Paydaş Kimdir?

Aydın Yatırım Grup ile doğrudan veya dolaylı olarak ilişkili olan kişi, topluluk, şirket veya kamu ve özel kurumlar “paydaş” olarak tanımlanır.

Etik Temsilcisi Kimdir?

Aydın Yatırım Grup bünyesinde, iş etiği konularında koordinasyonu sağlayan; çalışanlardan gelen soru ve başvuruları yanıtlayan, rehberlik eden ve danışmanlık sunan kişiye Etik Temsilcisi denir.

Etik Kurul Nedir?

Etik Kurul, Aydın Yatırım Grup Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan ve etik ilkelere aykırı durumlarda devreye girerek gerekli adımları belirleyen yetkili organdır.

Etik Kurul Bildirim Sorumlusu

Etik Kurul'un kararlarını takip eden, kurul tarafından görevlendirilen ve gerekli durumlarda iletişimi sağlayan kişiye Etik Kurul Bildirim Sorumlusu denir. Bu görev, kurul adına gelen bildirimleri değerlendirmek, ilgili raporlamaları yapmak ve sürecin şeffaf şekilde yürütülmesini sağlamak için yerine getirilir.

Aydın Yatırım Grup'ta Etik İlkelerin Önemi ve Kapsamı

Etik ilkeler, şirket çalışanlarının ve yöneticilerinin günlük iş hayatında hangi prensiplere bağlı kalarak hareket etmesi gerektiğini belirleyen temel yol haritasıdır. İş ortaklarıyla kurulacak ilişkilerden müşteri memnuniyetine, ekip içi dayanışmadan tedarikçilerle iş birliğine kadar her alanda yol gösterici olur. Bu çerçeveye yalnızca kurum çalışanlarını değil, Aydın Yatırım Grup ile iş veya iletişim bağı bulunan tüm tarafları kapsar.

Tereddüt Yaşadığınızda

Bir kararın veya davranışın etik açıdan doğru olup olmadığından emin olamadığınızda kendinize şu soruları sorun:

- Bu durum yürürlükteki yasalara uygun mu?
- Aydın Yatırım Grup'un etik kurallarına ve politikalarına aykırı bir risk taşıyor mu?
- Bu davranış, şeffaflık ve dürüstlük ilkeleriyle uyumlu mu?
- Sergilendiğinde diğer çalışanlara olumlu bir örnek olur mu?
- Şirketimizin itibarına zarar verme ihtimali var mı?
- İş arkadaşlarım, müşterilerim veya tedarikçilerim bu davranışı öğrendiğinde nasıl algılar?
- Bu kararı gerektiğinde resmi kayıtlara veya kamuya açıklayabilir miyim?
- Aynı durumda başka birinden böyle bir davranışı görsem onaylar mıydım?

Bu sorulardan herhangi birine “hayır” yanıtı veriyorsanız veya net bir cevap bulamıyorsanız, mutlaka yöneticinize veya Etik Temsilcisine danışın. Ayrıca resmi iletişim kanalları üzerinden Etik Kurul'a başvurarak süreci şeffaf biçimde iletin.



BÖLÜM 1

Kurumsal İlkelerimiz

Etik İlkelerimiz

Aydın Yatırım Grup'un benimsediği değerlerden güç alan ve iş yapış biçimimizi yönlendiren temel etik ilkeler aşağıda sıralanmıştır. Bu ilkeler, yalnızca çalışanlarımız için değil, kurum kültürümüzün tamamı için yol gösterici niteliktedir. Aydın Yatırım Grup, bu ilkeleri sahiplenmeyi ve sorumluluğunu taşımayı hem kurumsal hem bireysel bir görev olarak görür.

Doğru ve Güvenilir Davranmak

Her çalışan, iş ilişkilerinde doğruluk ve güvenilirliği esas alır; verdiği sözleri yerine getirmek ve güven ortamını korumak temel ilkedir.

Kurumsal İtibarı Korumak

Aydın Yatırım Grup'un saygınlığı, çalışanların her türlü davranışıyla doğrudan bağlantılıdır. Kurumsal itibarın korunması, hem iç hem dış paydaşlarla ilişkilerde titizlikle gözetilir.

Menfaat Çatışmalarından Uzak Durmak

Çalışanlar ve yöneticiler, kişisel çıkarlarla kurum çıkarlarının çatıştığı durumlardan kaçınır. Tüm kararlar, kurumun ve paydaşların menfaatleri doğrultusunda alınır.

Gizliliğe ve Veri Güvenliğine Özen Göstermek

Kuruma ait bilgi ve belgelerin gizliliği korunur; veri güvenliği ve paylaşım ilkelerine titizlikle uyulur.

Paydaşlara Karşı Sorumluluk Üstlenmek

Müşteriler, iş ortakları, tedarikçiler ve toplumun tüm paydaşlarıyla ilişkilerde sorumluluk bilinci ön planda tutulur; sözleşmeler ve yükümlülükler eksiksiz yerine getirilir.

Doğru ve Güvenilir Davranmak

Aydın Yatırım Grup'un tüm iş süreçlerinde şeffaflık, dürüstlük ve adalet ilkesi temel rehberdir. Çalışanlar ve iş ortakları, ilişkilerinde güveni esas alır; doğru bilgi paylaşımı ve adil iş yapma anlayışını benimser. Bu yaklaşım, hem kurum içinde hem de dış ilişkilerde sürdürülebilir bir güven ortamı oluşturur.

2. Kurumsal İtibarı Korumak

Aydın Yatırım Grup çalışanları, kurumun temsilcisi olduklarının bilinciyle hareket eder. Davranış ve kararlarında şeffaflık, dürüstlük ve tutarlılığı gözetir. Şirketin itibarını zedeleyebilecek her türlü çıkar ilişkisi ve uygunsuz davranıştan uzak durarak güvene dayalı, uzun vadeli ilişkiler geliştirir. Tüm tutum ve davranışlar, kurumun etik kuralları, iç düzenlemeleri ve yürürlükteki yasalara uygun olmalıdır. Katılınan her proje ve faaliyette, şirketin etik ilkeleri ve kurumsal itibarı göz önünde bulundurulur. İş ortakları ve tüm paydaşlardan da aynı hassasiyetin gösterilmesi beklenir.

3. Menfaat Çatışmalarından Uzak Durmak

Çalışanlar, doğrudan veya dolaylı şekilde kişisel menfaat çatışmasına yol açabilecek ortamlardan, ilişkilerden ve davranışlardan kaçınır. Kurumun çıkarı ile bireysel çıkarların çelişebileceği durumlarda şeffaflık esastır ve potansiyel riskler önlenir. Aydın Yatırım Grup'un adı, konumu, güvenilirliği veya kurumsal kimliği, çalışanlar veya yakın çevreleri için ayrıcalık sağlamak amacıyla kullanılmaz. İş ilişkilerinde bulunduğumuz kişi veya kuruluşlardan hiçbir şekilde şahsi çıkar talep edilmez.



4. Bilgi Gizliliğine Dikkat Etmek

Aydın Yatırım Grup'un tüm faaliyetlerinde etik dışı yöntemlere kesinlikle izin verilmez. Çalışanlar, müşterilere, iş ortaklarına ve paydaşlara ait özel bilgilerin korunmasına özen gösterir. Gizlilik, iş süreçlerinin ve karşılıklı güvenin temelini oluşturur.

Şirket faaliyetlerine ilişkin gizli nitelikteki veriler, yalnızca belirlenen amaçlar doğrultusunda kullanılır ve yalnızca yetkili kişilerle paylaşılır. Bu yaklaşım, kurumsal güvenliği ve paydaşların haklarını koruma altına alır.

Çalışanlar, bilgi güvenliği kurallarına uymakla sorumludur. Gizli veriler; şirketin rekabet gücünü zedeleyebilecek ticari sırlar, yöntemler, formüller, projeler, patentler, kamuya açıklanmamış mali bilgiler, personel özlük bilgileri ve benzeri içerikleri kapsar. Ayrıca, üçüncü taraflarla imzalanan gizlilik sözleşmeleri kapsamındaki tüm bilgiler de aynı koruma altında değerlendirilir. Bu bilgiler yalnızca yetkilendirilmiş kişilerle paylaşılır ve güvenlik prensipleri çerçevesinde titizlikle saklanır.

5. Paydaşlara Karşı Sorumluluk

Aydın Yatırım Grup, tüm iş birliklerinde insanı ve toplumsal faydayı merkeze koyar. Paydaş seçiminde yalnızca yasalara ve etik değerlere bağlı kalmakla kalmaz, aynı zamanda güvenilir ve sürdürülebilir ilişkiler kurmayı hedefler. Grup, iş süreçlerinde paydaşlarına karşı sorumluluklarını açık, şeffaf ve adil biçimde yerine getirir.

a) Hukuki Yükümlülükler

Aydın Yatırım Grup, faaliyetlerini hem ulusal hem de uluslararası düzeyde geçerli yasa ve yönetmeliklere tam uyum içinde yürütür. Evrensel hukuk ilkeleri, insan hakları ve kurumsal etik standartlar kurumun hareket noktasını oluşturur. Yasal değişiklikler düzenli olarak takip edilir ve gerekli uyum süreçleri hızlı bir şekilde hayata geçirilir. Araştırma-geliştirme çalışmalarından finansal raporlamalara kadar tüm alanlarda yasalara uygunluk temel prensiptir.

Resmî otoritelerle yürütülen iletişimde doğruluk, şeffaflık ve açıklık esas alınır; talep edilen veriler eksiksiz, doğru ve anlaşılır biçimde, zamanında paylaşılır.

Ticari kayıtlar, mali tablolar ve raporlamalar, yürürlükteki mevzuat ve ulusal ile uluslararası muhasebe standartlarına uygun olarak hazırlanır. Finansal belgeler her zaman şeffaf, denetlenebilir ve uluslararası normlara uyumlu tutulur. Aydın Yatırım Grup, bulunduğu coğrafyada resmi kurumların yanı sıra sivil toplum kuruluşları, meslek örgütleri ve toplumun tüm paydaşlarıyla eşit mesafede ilişki kurar. Siyasi yapılara, yerel geleneklere ve kültürel değerlere karşı tarafsız bir tutum sergiler, farklı görüşlere saygılı yaklaşır.

b) Müşterilere Yönelik Sorumluluklarımız

Aydın Yatırım Grup, sunduğu projeler ve hizmetlerde müşteri memnuniyetini öncelikli hedef olarak belirler. Güvene dayalı ilişkiler kurar ve müşteri sadakatini güçlendirecek her türlü önlemi alır.

Müşteri ihtiyaçlarına hızlı, doğru ve şeffaf biçimde yanıt verir; sorunlara çözüm odaklı yaklaşır. Pazarın değişen koşullarını dikkate alarak beklentilere en uygun çözümleri üretmeye özen gösterir. Tüm müşterilere dürüstlük, adalet ve nezaket çerçevesinde yaklaşarak uzun vadeli bir güven ortamı oluşturur.

c) Çalışanlara Yönelik Sorumluluklarımız

Aydın Yatırım Grup için başarının kaynağı insan unsurudur. Çalışanların kendilerini geliştirebildiği, güvenli, huzurlu ve değerli hissettikleri bir iş ortamı oluşturmak ve bunu sürdürülebilir kılmak kurumun temel önceliklerindendir. Kurum, çeşitliliği bir zenginlik olarak görür ve her türlü ayrımcılığı reddeder. Çalışanlara adil, şeffaf ve dürüst yaklaşılır; güvenli, sağlıklı ve eşit koşullarda çalışma ortamı sağlanır. Özlük haklarının eksiksiz uygulanması güvence altındadır.



Aydın Yatırım Grup, çocuk işçi çalıştırmaz ve 18 yaşın altındaki kişileri istihdam etmez. Personeline asgari ücretin altında ödeme yapılmaz. Çalışma süreleri, mesai ve diğer uygulamalar yasal düzenlemelere uygun biçimde yürütülür.

İşe alım, kariyer gelişimi, eğitim, ücretlendirme ve işten ayrılma süreçlerinde eşitlik ilkesi gözetilir. Din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken, siyasi görüş ve benzeri farklılıklar nedeniyle hiçbir ayırım yapılmaz. Tüm çalışanların eşit fırsatlara erişebilmesi için gerekli düzenlemeler uygulanır. Bireysel gelişimleri desteklenir ve eğitim ile ilerleme olanakları sunulur. Karar alma süreçlerine katılımları teşvik edilir.

Çalışanların toplumsal duyarlılık bilinciyle sosyal ve gönüllü projelere katılımı desteklenir. Şirket, sosyal sorumluluk faaliyetlerine aktif katılımı teşvik eder. Çalışanların kişisel verileri ve özel bilgileri yalnızca yetkili mercilerle paylaşılır; gizlilik ilkesine sıkı sıkıya uyulur. Çalışanların dokunulmazlık hakları korunur. Fiziksel, psikolojik veya cinsel açıdan herhangi bir ihlale karşı sıfır tolerans politikası uygulanır.

İş ortamında, çalışanlara yönelik fiziksel, cinsel veya duygusal taciz kabul edilemez. Planlı ve sürekli şekilde uygulanan yıldırma, dışlama, küçük düşürme veya işten uzaklaştırma davranışları "Psikolojik Taciz" (Mobbing) olarak değerlendirilir. Bu tür davranışlar, mağdurun kişisel değerlerine, mesleki itibarına, sosyal ilişkilerine veya ruhsal ve fiziksel sağlığına zarar verir ve kesinlikle kabul edilemez. Fiziksel dokunulmazlığı ihlal eden veya cinsel içerikli davranışlarda bulunan her türlü fiil taciz olarak değerlendirilir ve hiçbir koşulda kabul edilmez.

d) İş Ortakları ve Tedarikçilere Yönelik Sorumluluklarımız

Aydın Yatırım Grup, iş ortakları ve tedarikçileriyle kurduğu tüm ilişkilerde adalet ve dürüstlüğü temel alır. Ortak seçiminde şeffaflık ve tarafsızlık gözetilir; yükümlülüklerin zamanında ve eksiksiz yerine getirilmesi için gereken hassasiyet gösterilir.

İş ortaklarının ve tedarikçilerin gizli verileri ile kurumsal ve kişisel bilgileri titizlikle korunur. Aydın Yatırım Grup'un etik standartlarına ve değerlerine aykırı davranan, çalışanlarının yasal haklarını ihlal eden veya uygun çalışma koşulları sağlamayan kişi ve kuruluşlarla iş birliği yapılmaz.

Tüm iş süreçlerinde kanunlara ve mevzuata bağlılık temel ilkedir. Kurum, mali ve ticari yükümlülüklerini şeffaf şekilde yerine getiren, çalışanlarına güvenli ve adil ortam sunan, ayrımcılık ve tacize izin vermeyen, gizliliğe önem veren ve haksız rekabetten uzak duran iş ortaklarıyla çalışmayı tercih eder.

e) Hissedarlarımıza Yönelik Sorumluluklarımız

Aydın Yatırım Grup, mali kaynaklarını şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetir. Kaynakların etkin kullanımı, tasarruf bilinci ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımı önceliklidir.

Faaliyetlerde temel hedef, şirket değerini sürekli artırmak ve kârlılığı korumaktır. Bu doğrultuda risk yönetimi ile getiriler arasında dengeli bir yapı kurulur. Gereksiz veya öngörülemeyen risklerden kaçınılır; uzun vadeli başarı için sürdürülebilir kâr hedeflenir.

f) Rakiplerimize Yönelik Sorumluluklarımız

Aydın Yatırım Grup, rekabet ortamında adil ve eşit şartların korunmasını benimser. Yasal düzenlemelere bağlı kalır ve çalışanlarının da aynı kurallara uymasını bekler. Haksız rekabete yol açabilecek tüm davranışlardan uzak durur. Şirket birleşmeleri, ortaklıklar, satın almalar veya diğer iş birlikleri gibi rekabete etki edebilecek girişimler yalnızca mevzuata ve Rekabet Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yürütülür. Rakiplerle piyasa koşullarını belirlemeye yönelik görüşmeler yapılmaz; bilgi alışverişinde bulunulmaz. Rekabeti sınırlamayı amaçlayan her türlü girişim kesinlikle reddedilir. Aydın Yatırım Grup, rakiplerinin de aynı ilkelere uymasını bekler.



g) Toplum ve Çevreye Karşı Sorumluluklarımız

Aydın Yatırım Grup, gerçek başarısının topluma ve çevreye duyulan saygıyla mümkün olduğuna inanır. Tüm faaliyetlerinde “insana değer verme” yaklaşımını benimser; toplum sağlığını tehdit eden veya çevreye zarar veren kişi ve kuruluşlarla iş birliği yapmaz.

Çevre dostu bir kurum olarak, hem kendi projelerinde hem de iş ortaklarıyla yürütülen tüm süreçlerde insan sağlığını korumayı, çevreyi gözetmeyi ve doğal yaşamı desteklemeyi öncelikli sorumluluk kabul eder. Tüm çalışmalarında iş güvenliği ve çevre standartlarına bağlı kalır.

Toplumsal gelişime katkı sağlamak amacıyla sosyal sorumluluk bilinciyle projelere destek verir ve çeşitli girişimlerde aktif rol alır. Yatırımlarda çevresel etkiler dikkate alınır; doğal kaynakların korunması, enerji verimliliği ve geri dönüşüm konularında çalışanlar bilinçlendirilir. Çevre kirliliğini önleyici ve sürdürülebilirliği artırıcı uygulamalar her zaman öncelikli hedefler arasında yer alır.

İlkelerimizi Güçlendiren Politikalar

1. Menfaat Çatışmalarının Önlenmesi

Çalışanların kişisel çıkarları ile şirketin yararını karşı karşıya getirecek ortamlardan uzak durması esastır. Aydın Yatırım Grup'un kaynaklarının veya itibarının kişisel kazanç amacıyla kullanılmasına kesinlikle izin verilmez. Kurum imajını zedeleyebilecek her türlü çıkar ilişkisi, çalışanların sorumluluk alanına girer ve bu tür durumlardan kaçınmaları beklenir.

Çalışanlar görevlerini yerine getirirken şeffaflık ilkesine bağlı kalmalı, şirketin menfaatlerini gözetmeli ve kendilerine veya yakın çevrelerine avantaj sağlayabilecek faaliyetlerden uzak durmalıdır.

a) İlişkilerde Dikkat ve Sorumluluk

Aydın Yatırım Grup çalışanları; yöneticiler, ekip arkadaşları, müşteriler ve iş ortaklarıyla saygılı, uyumlu ve güvene dayalı bir iletişim kurmakla yükümlüdür. Her çalışanın görevi, şirketin itibarıyla örtüşen davranışlar sergilemek, resmi veya özel tüm kişi ve kurumlarla ilişkilerinde şeffaflık ve doğruluk ilkelerini gözetmektir. İşler zamanında, etkin ve dürüst bir şekilde tamamlanmalıdır.

b) Yetkinin Kötüye Kullanılmasının Önlenmesi

Tedarikçi firmalarda veya müşteri tarafında görev yapan aile üyeleri veya yakın çevreyle çıkar ilişkisi doğurabilecek bağlar kurulmasına izin verilmez. Çalışanların aile bireyleri veya yakın dostlarının şirket karar süreçlerini etkilemesi kesinlikle yasaktır.

Satın alma veya benzeri yetkilere sahip çalışanlar, aileleri ya da yakın çevreleri tarafından yönetilen şirketlerin tekliflerini değerlendiremez. Bu tür durumlarda Genel Müdür'e bilgi verilmesi zorunludur; karar süreci yalnızca üst yönetim onayıyla ilerleyebilir.

c) Hediye Kabulü, İkram ve Ağırlama

Çalışanların veya şirketin kararlarını etkileyebilecek nitelikteki hediyeler, ağırlamalar veya ayrıcalıklar kesinlikle kabul edilmez. Aynı şekilde, karşı tarafa onların karar alma süreçlerini yönlendirecek mahiyette hediye verilmesi de yasaktır. Müşteri ve tedarikçilerden gelen yemek, toplantı veya sosyal etkinlik davetleri, şirket politikalarıyla çelişmediği ve makul sınırlar içinde kaldığı sürece kabul edilebilir. Bir takvim yılı içerisinde brüt asgari ücretin dörtte birini aşan hediyeler ile çalışanların adının yer aldığı promosyon ürünleri (ajanda, takvim, kalem vb. küçük eşyalar hariç) yalnızca yöneticinin bilgisi dahilinde alınabilir. Bu eşiği aşan hediyeler İnsan Kaynakları Birimi'ne teslim edilir ve şirket içi organizasyonlarda dağıtılmak üzere kullanılır.



d) Kurumsal Varlıkların Korunması

Aydın Yatırım Grup çalışanları, şirkete ait tüm malzeme ve kaynakların korunmasından ve doğru şekilde kullanılmasından sorumludur. Araçlar, ekipmanlar, kredi kartları, büro malzemeleri, bilgisayarlar, elektronik cihazlar ve belgeler yalnızca kurumun belirlediği resmi amaçlar doğrultusunda kullanılabilir. Bu kaynakların kişisel işlerde veya kurum dışı faaliyetlerde kullanılması kesinlikle yasaktır.

e) Ek İş ve İkinci Görev Kısıtlaması

Çalışanlar, Aydın Yatırım Grup'taki görevlerinin yanı sıra şirketten bağımsız ikinci bir işte çalışamaz. Ancak Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür veya İnsan Kaynakları Direktörü'nden yazılı onay alınması durumunda; eğitim kurumları, kültürel dernekler, mesleki birlikler veya sosyal yardımlaşma kuruluşlarında görev üstlenmeleri mümkündür.

f) Siyasi Faaliyetler ve Bağış Yasağı

Aydın Yatırım Grup çalışanları, şirketi temsilen herhangi bir siyasi parti veya politik amaçlı dernekte görev alamaz, yönetim pozisyonu üstlenemez. Şirket adına siyasi adaylara, partilere veya bu grupların temsilcilerine doğrudan veya dolaylı olarak bağış (nakit veya ayni) yapılamaz. Kurumun kaynakları hiçbir koşulda siyasi amaçlarla kullanılamaz.

g) Medya ile İletişim

Aydın Yatırım Grup'un faaliyet alanlarına ilişkin basın açıklamaları, röportajlar, makaleler veya konferans konuşmaları yalnızca şirket içi düzenlemelere uygun şekilde yapılabilir. Yazılı veya görsel basına demeç vermek veya herhangi bir medya organında şirketi temsilen yer almak için Genel Müdür veya Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayı zorunludur. Çalışanların kurumsal kimlik dışında bireysel olarak katılacakları televizyon, radyo veya dijital platform programlarında yarışmacı veya konuşmacı olmaları durumunda üst yönetimden (Genel Müdür veya Yönetim Kurulu Başkanı) yazılı izin almaları gerekir. Bu onay alınmadan şirket adıyla bağlantı kurulabilecek hiçbir medya faaliyeti gerçekleştirilemez.

2. Bilgi Güvenliği ve Gizlilik İlkesi

Aydın Yatırım Grup, tüm iş süreçlerinde çalışanların, iş ortaklarının, müşterilerin ve paydaşların gizli bilgilerinin korunmasını en öncelikli sorumluluklarından biri olarak kabul eder. Çalışanlar, görevleriyle doğrudan ilgili olsun ya da olmasın; öğrendikleri üretim süreçleri, ticari bilgiler, müşteri verileri veya mesleki sırların gizliliğini korumakla yükümlüdür.

Bu bilgiler hiçbir şekilde rakip kurumlara, üçüncü şahıslara veya kamuya açıklanamaz. Bilgi gizliliğine ilişkin sorumluluk, çalışanların şirketle olan ilişkisinin sona ermesinden sonra da devam eder.

3. Çevresel Duyarlılık ve Sürdürülebilirlik

Aydın Yatırım Grup, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek olumsuz çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla riskleri önceden belirler, çevresel boyutları analiz eder ve önleyici tedbirler alır. Şirket, çevre yönetim sisteminin sürekliliğini sağlamak, düzenli denetimlerle geliştirmek ve iyileştirmek konusunda kararlıdır.

Doğal kaynakların korunması, enerji verimliliği, geri dönüşüm ve çevre dostu projelerin desteklenmesi kurumun öncelikleri arasındadır. Yürürlükteki yasal düzenlemelere titizlikle uyulur ve paydaşlardan gelen çevresel öneriler dikkate alınır.

4. Çalışan Sağlığı ve İş Güvenliği İlkesi

Aydın Yatırım Grup, çalışanlarının sağlığını korumayı ve iş kazalarını önlemeyi temel önceliklerinden biri olarak görür. Bu kapsamda güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı oluşturmak için gerekli tüm tedbirler alınır ve çalışanların belirlenen kurallara ve prosedürlere uyması zorunlu kılınır. İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sisteminin sürekliliği,



yakalanmasını engellemek amacıyla önleyici adımlar atılır; koruyucu sağlık hizmetleri, ilk yardım desteği ve güvenlik eğitimleri sağlanır. Kurum, yürürlükteki tüm yasal düzenlemelere uyar ve iş sağlığı ile güvenliğine ilişkin paydaşlardan gelen önerileri dikkate alır.

5. Kalite Politikası

Aydın Yatırım Grup, kuruluş amacına uygun olarak çalışanlarının ve müşterilerinin beklentilerini karşılamayı temel sorumluluk kabul eder. Kalite anlayışı aşağıdaki esaslara dayanır:

Ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu bir Kalite Yönetim Sistemi kurmak; güvenilir, verimli ve yüksek nitelikli ürün ve hizmetler sunmak. Çevre bilincini merkeze alarak doğal kaynakları ve enerjiyi verimli kullanmak ve üretim süreçlerinde sürdürülebilirliği desteklemek.

Çalışan sağlığı ve iş güvenliği kurallarına bağlı kalarak uygun ve güvenli çalışma ortamları sağlamak.

Yenilikçi yaklaşımları benimseyerek sürdürülebilir gelişmeyi kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmek.

Müşteri ihtiyaçlarını ve memnuniyetini ön planda tutmak; kalite seviyesini tüm çalışanların katkısıyla sürekli değerlendirmek ve geliştirmek.